

Nombre Ejecutivo: Ing. Carlos Antonio González Campos			Puesto: Dirección Académica/Ing (Campus Ensenada)				Periodo: 2005-2			
No.	Verbo	Objetivo	Meta				FT	I	C	R
I. EVALUACION POR OBJETIVOS:										
Segundo semestre 2005-2										
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Reingreso/ matrícula presupuestada (desglosado por escuelas)	1.1.1	Reingreso presupuestado (06-1) Ing . (IIND- 41 ICE - 25, IM/IMK- 5)	Feb-06	6	100%	6.0	
				1.1.2	Reingreso presupuestado (06-1) AyN (LAE- 34, LAM- 29, LNI- 62)	Feb-06	6	100%	6.0	
				1.1.3	Reingreso presupuestado (06-1) LDG (LDG- 69)	Feb-06	6	100%	6.0	
				R	A revisar Febrero 2006					
2)	Fortalecimiento del modelo educativo	Fortalecer	2.1 Vinculación académica y generación de proyectos (Global de escuelas)	2.1.1	Fortalecer Prog. Tecnología/Vinculación Académica: 100% Proyectos del semestre programados se efectuen (EXPO-Ing, Pre-Muestra Grafica, etc.)	Dic-05	5	100%	5.0	
				R	5ta Muestra Grafica, Congreso VISIONES					
				2.1.2	Fortalecer Prog Tecnología/Vinculación Académica: Esc. Practica - Alum en edad académica participando >= 30% / alumnos/semestre participen	Dic-05	5	100%	5.0	
				R	Alumnos de las 3 escuelas, Resaltando LDG					
				2.1.3	Fortalecer Prog Tecnología/Vinculación Académica: Centro Prod - 1 program/sem	Dic-05	5	100%	5.0	
				R	Actividad de LDG, del punto 2.1.2					
		Fortalecer	2.2 Desenolvimiento integral del alumno (Global de escuelas)	2.2.1	Cumplir requisitos cocurriculares internos (TC/HC) - 100% de alumnos que concluyan	Dic-05	8	100%	8.0	
				R	Actividad concluida en el semestre					
				2.2.2	Cumplir requisitos cocurriculares externos (PP/SS) - 100% alumnos que concluyan	Dic-05	8	75%	6.0	
				R	PP y SS en proceso de registro					
				2.2.3	Impulsar logren 500 pto examen TOEFL /80% alumnos en su 3er año	Dic-05	8	55%	4.4	
				R	22 de 50 alumnos con 500 o mas					
		Consolidar	2.3 Titulación de los egresados (Global de escuelas)	2.3.1	Incrementar contacto y numero de titulados Ing, AyN y LDG (10%+ respecto 2004)	Dic-05	3	0%	0.0	
				R	**** PENDIENTE ****					
		Consolidar	2.4 Sistema de calidad (Global de escuelas)	2.4.1	Cumplir acreditación: Acciones programadas CACECA - CACEI - COMAPROD	Dic-05	2	100%	2.0	
				R	COMAPROD y CACEI 2005					
				2.4.2	Cumplir acreditación: Acciones programadas WASC	Dic-05	2	100%	2.0	
				R	Apoyo funciones de Rectoría					
				2.4.3	Cumplir acreditación: Acciones programadas FIMPES	Dic-05	2	100%	2.0	
				R	Apoyo funciones de Rectoría					
3)	Desarrollo integral de recurso humano	Lograr	3.1 Implantación de los programas de desarrollo (Global de escuelas)	3.1.1	Cumplir modelo educativo - Ingles en docentes selectos >= 500 pto TOEFL	Dic-05	3	100%	3.0	
				R	Docentes seleccionados y capacitados					
				3.1.2	Cumplir modelo educativo - Evaluación de maestros >=85%	Dic-05	3	100%	3.0	
				R	Calif Promedio Prof: 86.4%, Prepa:					
				3.1.3	Cumplir modelo educativo - Sistema de valores - 100% de las acciones programadas por semestre/ Asistencia >=80% docentes invitados	Dic-05	3	0%	0.0	
				R	**** PENDIENTE ****					
4)	Infraestructura y equipamiento	Lograr	4.1 Inversión en infraestructura y equipamiento (Global de escuelas)	4.1.1	Fortalecer laboratorios: Cumplir programa de desarrollo lab's (semestral) >=85%	Dic-05	5	100%	5.0	
				R	Programa Cumplido 100%					
Sub-total: ----->							80		68.4	
II. EVALUACIÓN DE HABILIDADES DIRECTIVAS:										
Resultados de la herramienta de habilidades directivas aplicada							20	89.5%	17.9	
Sub-total: ----->							20		17.9	
III. COOPERACIÓN Y DISPONIBILIDAD										
Define el grado de cooperación que muestra el directivo para apoyar en otras áreas de trabajo, así como actividades adicionales.							10	100.0%	10.0	
Sub-total: ----->							10	100.0%	10.0	
Totales:							110		96	

Resulta	Puntos	% cumplimiento
	96	87.5%